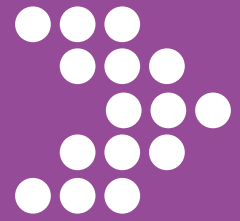


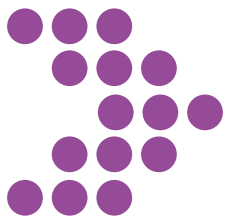
Parttime ondernemen naast je vaste baan

- **Waarom is het populair?**
- **Wat zijn de risico's?**
- **Hoe pak je het aan?**

Hybride ondernemen



Het is een steeds populairder wordend fenomeen: naast je vaste baan starten als parttime zelfstandig ondernemer. Dit wordt ook wel hybride ondernemen genoemd. In 2013 werkten er 161 duizend mensen deels als werknemer en deels als zelfstandige. Een flinke stijging ten opzichte van 2002, toen het er nog maar 88 duizend waren. Waarom zou je kiezen voor het parttime ondernemerschap? En hoe pak je dat aan? Je leest het in deze whitepaper.



Waarom starten steeds meer werknemers naast hun vaste baan als parttime ondernemer?

Hybride ondernemen is leuk

Ondernemen is vaak een stuk spannender dan werken in loondienst. Je moet bijvoorbeeld zelf aan opdrachten zien te komen en onderhandelen over het werk en tarief. Je volgt je eigen pad, kiest je eigen stijl en maakt zelf je eigen bedrijfsbeslissingen. Dat kan het werk een stuk leuker maken.

Daarnaast is het natuurlijk goed voor de afwisseling als je naast je vaste baan allerlei losse opdrachten kunt uitvoeren voor verschillende opdrachtgevers. Als je alleen voor je baas werkt heb je die afwisseling minder. Meer afwisseling in je werk zorgt voor meer werkplezier en minder sleur.

Hybride ondernemers leren sneller én meer

Een basisbehoefte van ieder mens is persoonlijke ontwikkeling. Mensen willen leren. Hybride ondernemers hechten hier ook veel waarde aan. Het is leerzaam om voor meerdere opdrachtgevers opdrachten uit te voeren. Zo doe je nieuwe kennis en ervaringen op. Bovendien krijg je te maken met ondernemers-taken zoals acquisitie, administratie en belastingzaken. Ook hier leer je van. Werknemers hebben hier doorgaans -afhankelijk van de functie- veel minder mee te maken.

Hybride ondernemers zijn onafhankelijker

Werknemers die naast hun baan geld verdienen als zelfstandig ondernemer, zijn minder afhankelijk van hun werkgever. Als de vaste baan wegvalt, dan blijft de hybride ondernemer aan het werk en voorzien in een inkomen.

Hybride ondernemers ondernemen met meer zekerheid

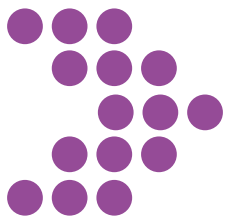
Veel werknemers dromen van het bestaan als ondernemer. Ze dromen van de vrijheid, de onafhankelijkheid én het inkomen van een succesvolle freelance carrière. Maar vaak durven ze het toch niet aan om de vaste baan op te zeggen vanwege het vaste inkomen. Voor hen biedt het parttime ondernemerschap een oplossing. Ze kunnen zo de sprong naar het ondernemerschap wagen en toch zeker zijn van een inkomen. Bovendien kunnen ze op deze manier aftasten of het ondernemerschap daadwerkelijk iets voor hen is.

Hybride ondernemers kunnen meer geld verdienen

Vaak kun je als succesvol ondernemer meer verdienen dan in loondienst. Dit is voor veel werknemers een reden om te starten als hybride ondernemer. Als ze hun onderneming tot een succes maken kunnen ze op een gegeven moment hun vaste baan opzeggen en vol voor hun onderneming gaan.

Er zijn ook hybride ondernemers die noodgedwongen starten. Zij verdienen te weinig in loondienst en moeten dus bijklussen voor de extra inkomsten.





Wat zijn de risico's van parttime ondernemen

Natuurlijk gelden voor hybride ondernemers dezelfde risico's als voor alle andere ondernemers. Namelijk het risico op:

- te weinig of geen opdrachten;
- klanten die niet of te laat betalen;
- schijnzelfstandigheid (je wordt als ondernemer ingehuurd, maar de Belastingdienst oordeelt dat je feitelijk als werknemer werkt);

Natuurlijk zijn deze risico's voor parttime ondernemers lager dan voor fulltime ondernemers. Parttimers hebben namelijk nog een vast inkomen dankzij hun vaste baan.

Naast deze 'normale' ondernemersrisico's krijgen hybride ondernemers ook te maken met de volgende zaken:

De balans tussen baan en onderneming

Hybride ondernemen vergt nogal wat organisatie- en planningsvaardigheden. Bovendien krijg je vroeg of laat te maken met dilemma's. Je wilt goed presteren voor je baas én het maximale halen uit je eigen onderneming. Dit kan problemen opleveren. Bijvoorbeeld als je als ondernemer een grote opdracht met strakke deadline voor de kiezen krijgt waardoor je in de knel komt met de verplichtingen die je hebt in je vaste baan. Als jij je ondernemersambities deelt met je werkgever, dan kun je mogelijk afspraken maken hierover. Je werkgever kan begrip hebben voor jouw onregelmatige werkritme. Maar het wordt een probleem als jij je te veel bezighoudt met je onderneming en nauwelijks aandacht hebt voor je baan.

Het risico op belangenverstrengeling

Als je eenzelfde soort dienst aanbiedt als je werkgever, dan worden jullie concurrent van elkaar. Denk bijvoorbeeld aan een communicatieadviseur. Hij kan als zelfstandige én in dienst van een werkgever bedrijven adviseren over het te voeren communicatiebeleid. Het is belangrijk dat er duidelijke afspraken met de werkgever gemaakt worden zodat er geen conflictsituatie ontstaat. Bijvoorbeeld het verbod op acquisitie op klanten van de werkgever.

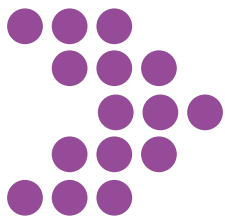
Langere weg tot succes

Om succesvol te ondernemen heb je opdrachten nodig. Deze krijg je door een netwerk op te bouwen, jezelf te profileren op social media, een goede website te maken, acquisitie te plegen, et cetera. Dit kost tijd. Een fulltime ondernemer heeft hier meer tijd voor dan een hybride ondernemer. Dus is de weg naar succes een stuk langer.

Relatief meer tijd kwijt aan randzaken

Hybride ondernemers krijgen, net als alle andere ondernemers, te maken met randzaken die horen bij het ondernemerschap. Denk hierbij aan administratie, facturatie, debiteurenbeheer, belastingzaken, et cetera. Maar zoals hierboven al beschreven heeft een hybride ondernemer minder tijd voor zijn onderneming dan een fulltime ondernemer. Van deze tijd blijft dankzij dit soort randzaken nog minder tijd over. En zeg nou zelf, je wordt geen ondernemer om je hier mee bezig te houden, toch...?





Tip voor aspirant parttime ondernemers: start met freelance payrolling

Werknemers die willen starten met parttime ondernemen naast hun baan doen er goed aan te starten met freelance payrolling. Waarom? Dat sommen wij graag op. Maar allereerst:

Wat is freelance payrolling?

Payrolling kun je zien als een driehoeksverhouding tussen freelancer, opdrachtgever en een payrollorganisatie zoals Tentoo. De werkwijze van payrolling van Tentoo is als volgt:

1. Je vindt zelf je opdrachtgevers en maakt met hen, net als een echte ondernemer, afspraken over het werk en het tarief;
2. Klus uitgevoerd? Dan geef je aan Tentoo door voor wie je hebt gewerkt, hoe lang en tegen welk tarief;
3. Tentoo betaalt het nettoloon aan je uit dat je vrij kunt besteden. Hier hoeft verder geen belasting meer over betaald te worden;
4. Tentoo verstuurt een factuur aan je opdrachtgever. Je krijgt dus al betaald voordat je opdrachtgever aan Tentoo betaalt. Dit maakt de dienst van Tentoo uniek.

Via payrolling werk je net zo als een echte zzp'er. Je neemt dus opdrachten aan van bedrijven en voert deze uit. Je wordt dus op basis van een opdracht ingehuurd, en niet op basis van een arbeidscontract.

Door te payrollen bouw je rechten op voor de Werkloosheidswet, de Ziektewet en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Zelfs pensioenopbouw is mogelijk. Dit zijn twee belangrijke voordelen van payrolling.

Waarom is payrolling zo'n goede oplossing voor parttime ondernemers?

Diegenen die overwegen om naast een vaste baan te starten als zelfstandige, doen er goed aan te starten met payrolling. Waarom? Nou, hierom:

Snel starten

Als je via payrolling opdrachten gaat uitvoeren, dan kun je snel starten. Je hoeft je niet in te schrijven bij de KvK. Nadat je een eerste opdracht hebt gevonden, volstaat een inschrijving bij Tentoo. Bovendien bespaar je nog veel meer tijd als je via Tentoo werkt:

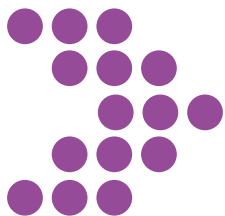
Meer tijd voor je onderneming

Zoals aangegeven heb je als hybride ondernemer minder tijd voor je onderneming omdat je ook nog een vaste baan hebt. En dan moet je je ook nog eens bezig houden met administratie, facturatie, debiteurenbeheer en belastingzaken. Hoeveel tijd houd je dan daadwerkelijk over om je zaak tot een succes te maken? Met payrolling hoef jij je niet te bekommeren om deze randzaken. Je geeft aan Tentoo door voor wie je werkt en Tentoo doet de rest. Zo kun jij je tijd beter benutten door opdrachten binnen te halen en die opdrachten uit te voeren.

Zelfstandigenaftrek en andere fiscale voordelen

Als freelance payroller kom je niet in aanmerking voor de zelfstandigenaftrek, startersaftrek en andere fiscale ondernemersvoordelen. Daarvoor moet je ingeschreven staan bij de KvK als echte ondernemer. Maar als je parttime onderneemt





naast je baan, dan kun je waarschijnlijk ook niet profiteren van deze belastingvoordelen. Je moet namelijk voldoen aan het urencriterium: 1.225 uur per jaar besteden aan je onderneming. Dat is omgerekend drie dagen per week. Het is maar de vraag of je dit haalt naast je vaste baan.

Je kunt als ondernemer de btw die je betaalt bij investeringen voor je onderneming terugkrijgen van de Belastingdienst. Bijvoorbeeld als je een laptop of fotocamera aanschaft. Het is een groot voordeel dat je de btw terugkrijgt van de Belastingdienst. Als payroller kan je dit doorgaans niet.

Recht op meer WW en ZW

Als hybride ondernemer heb je recht op WW als je je baan verliest en verder als ondernemer geen inkomsten hebt vanwege geen of te weinig opdrachten. Als je in de WW belandt, dan wordt de hoogte van je uitkering bepaald door je dagloon. Voor het berekenen van je dagloon wordt gekeken naar het loon dat je hebt verdiend in het jaar voordat je werkloos raakt. Voorwaarde is dat je over dat loon belastingen en sociale premies moet hebben afgedragen.

Als startende hybride ondernemer zeg je je baan voor een deel op (tenzij je al parttime werkt). Normaal gesproken wordt dan je dagloon lager. Opdrachten die je als zelfstandig ondernemer uitvoert tellen niet mee voor je dagloon. Als je opdrachten uitvoert via payroll dan tellen die inkomsten wél mee. Je betaalt er namelijk belastingen en sociale premies over. Mocht je onverhoopt in de WW belanden ga je er met payroll dus minder hard op achteruit. Dit geldt ook wanneer je in de Ziektewet belandt.

Geen risico op schijnzelfstandigheid

De Belastingdienst let scherp op schijnzelfstandige ondernemers. Dit zijn ondernemers die in de optiek van de Belastingdienst geen ondernemer zijn. Ze worden als zelfstandige ingehuurd, maar werken alsof ze een werknemer van de opdrachtgever zijn.

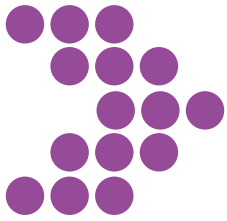
De Belastingdienst spreekt van schijnzelfstandigheid als de volgende drie kenmerken gelden voor de samenwerking tussen opdrachtgever en zzp'er:

- Loon: de opdrachtnemer krijgt een beloning die hoger is dan een onkostenvergoeding;
- Persoonlijk: de opdrachtnemer moet het werk zelf uitvoeren. Hij mag het niet uitbesteden;
- Gezagsverhouding: de opdrachtnemer voert de werkzaamheden onder gezag uit.

Als deze drie factoren van toepassing zijn spreekt de Belastingdienst van een dienstbetrekking en ben je niet als ondernemer in te huren. Als één of meerdere van deze drie factoren niet van toepassing is, dan wel. Helaas is het niet altijd eenvoudig te bepalen of een factor van toepassing is of niet. Dat geldt met name voor gezagsverhouding. Dit begrip is niet duidelijk afgekaderd en er zijn altijd meerdere interpretaties mogelijk. Dat maakt het werken als zelfstandige risicovoller.

Door te payrollen, loop je dit risico niet. Het payrollbedrijf draagt namelijk loonheffingen en sociale premies af. Van naheffingen kan dus geen sprake zijn. Dat maakt payrolling ideaal om mee te starten. Bijkomend voordeel: je opdrachtgevers lopen ook geen risico op naheffingen. Dat maakt jou aantrekkelijker om in te huren.

Wil je meer weten over de mogelijkheden van freelance payrolling naast je vaste baan? Neem dan contact met ons op via 020 - 420 20 70 of freelancers@tentoo.nl



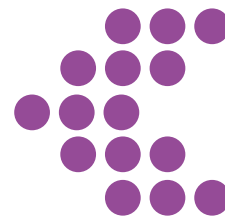
Payrolling als opstap voor het zelfstandig ondernemerschap

Als je merkt dat het aantal opdrachten en opdrachtgevers toeneemt en jij je echt profileert als ondernemer, dan kun je als nog de stap zetten naar het zelfstandig ondernemerschap. Misschien kun je zelfs je baan opzeggen! In dat geval is de stap naar het zelfstandig ondernemerschap extra interessant, omdat je dan kunt profiteren van de eerdergenoemde belastingvoordelen. Wel krijg je dan te maken met randzaken als belastingzaken, administratie, facturatie en debiteurenbeheer.

Heb je hier geen zin in als zzp'er en wil je altijd binnen zeven dagen je geld, dan is **ZZP-Support** van Tentoo echt iets voor jou!

Wil je meer weten over de ZZP-Support van Tentoo? Neem dan contact met ons op via 020 - 524 60 59 of **support@tentoo.nl**





Over Tentoo

Tentoo is een totaalaanbieder van HR-, Payroll- en ZZP-diensten. Sinds 1992 laat Tentoo freelancers, zzp'ers en werkgevers onbekommerd ondernemen door ze financiële en administratieve verplichtingen uit handen te nemen.

Copyright © 2016 Tentoo

Maassluisstraat 2
1062 GD Amsterdam

T 020 - 420 20 70
freelancers@tentoo.nl
www.tentoo.nl

TENTOO

HR | PAYROLL | ZZP